

**Anno 2009**  
**Costituzione fondo**

Compongono le **risorse stabili**, anno 2009, le seguenti voci:

- Il fondo unico consolidato 2009 come illustrato nella presente relazione

<b>FONDO UNICO CONSOLIDATO 2008 RISORSE STABILI</b>	<b>€ 366.146,83</b>
Quota aggiuntiva (saldo) a seguito incremento dotazione organica anno 2008	<b>€ 4.420,32</b>
<b>TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2009</b>	<b>€ 370.567,15</b>

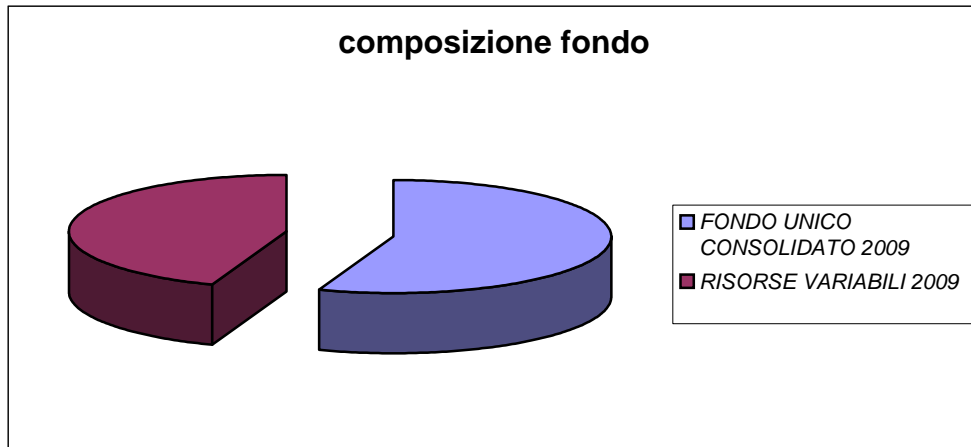
Alle risorse stabili sono aggiunte **le risorse variabili annuali**. Compongono le risorse variabili:

<b>Lettera d) primo comma art. 15</b>	<b>IMPORTI VARIABILI PER L'ANNO 2009</b>
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici (Provincia di Milano) e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	<b>€ 89.300,00</b>
<b>Lettera e) primo comma art. 15</b>	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni, (Calcolato sino alla data di entrata in vigore del D.L. 112 del 25/6/08 convertito nella legge 133/08).	<b>€ 0</b>
<b>Lettera k) primo comma art. 15</b>	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	<b>€ 1.649,75</b>
<b>Lettera m) primo comma art. 15</b>	
Eventuale risparmio derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	<b>€ 0</b>
<b>Secondo comma art. 15</b>	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell' <b>1,2%</b> del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	<b>€ 20.565,72</b>
<b>Quinto comma art. 15</b>	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio <b>PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI</b>	<b>€ 186.587,38</b>
<b>TOTALE FONDO VARIABILE 2009</b>	<b>€ 298.102,85</b>

Le risorse di cui sopra sono finalizzate a finanziare il salario accessorio quali l' indennità di turno, reperibilità, rischio ecc., oltre alla produttività e le indennità aggiuntive.

Alla luce della procedura su descritta si riepilogano le due voci che comporranno il fondo 2009:

<i>tipologia</i>	<i>stanziamento</i>	<i>%</i>
FONDO UNICO CONSOLIDATO 2009	€ 370.567,15	55,42%
RISORSE VARIABILI 2009	€ 298.102,85	44,58%
TOTALE	€ 668.670,00	100,00%



Si è proceduto conseguentemente alla contrattazione decentrata sull'utilizzo del fondo 2009 in ottemperanza all'art 17 del CCNL 1.4.99 e in coerenza con il vigente CCDI.

## **Anno 2009**

### **Utilizzo fondo**

Dal fondo sono sottratte alla contrattazione le cosiddette **risorse indisponibili** ovvero:

- Progressioni economiche attribuite dalle contrattazioni precedenti;
- Indennità educatori asilo nido
- Posizioni organizzative e alte professionalità
- Indennità di comparto

Tali importi saranno esclusivamente finanziati dal fondo unico consolidato.

L' ammontare delle risorse necessarie a finanziare queste voci di seguito definite come risorse stabili è di € 325.243,50=

Come secondo utilizzo si sono definite sulla base dei costi consolidati e dei criteri vigenti nel CCDI gli stanziamenti per le voci organizzative del fondo ovvero:

- Turno
- Reperibilità
- Rischio
- Maneggio valori
- Disagio
- Particolari responsabilità art. 17 c 2 lett. F (come modificato dall'art. 36 comma 1)

I datori di lavoro, sulla base dei criteri e degli stanziamenti contrattati, attribuiscono gli istituti come disposto dagli artt. 5 c2 e 45 del D.Lgs. 165/01.

Avendo concertato il calendario scolastico dell'asilo nido, si è con esso definita l'attività estiva, oltre le 42 settimane, che costituisce un compenso aggiuntivo, come da CCNL 14.09.2000 art 31 comma 6. I compensi saranno erogati come da accordi vigenti.

### **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

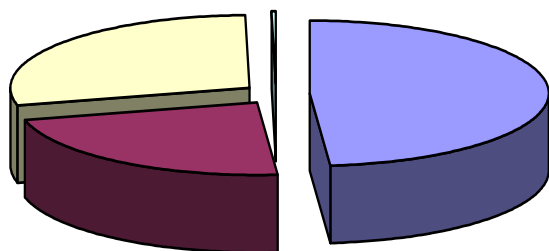
La produttività è erogata secondo i criteri definiti nell' accordo allegato che integrano il CCDI vigente in ossequio dell'art 37 CCNL del CCNL 22.01.04.

### **SOMME VINCOLATE**

Sono vincolate le somme destinate alle notifiche dei mesi.

<i>tipologia di utilizzo</i>	<i>stanziamento</i>	<i>%</i>
<i>risorse indisponibili alla contrattazione (peo-indennità comparto , posizioni organizzative, indenn. Nidi art. 37, alte professionalità)</i>	<b>€ 325.243,50</b>	48,64%
<i>risorse destinate a istituti di tipo organizzativo (turno, reperibilità, asilo art. 31, rischio, maneggio valori, part. responsabilità, sabati anagrafe, maggiorazione lavoro festivo)</i>	<b>€ 149.859,83</b>	22,41%
<i>risorse variabili destinate a incentivare secondo le norme vigenti e regolamenti interni (prod. individuale/collettiva e nido estivo) compreso contributo provinciale per progetto sicurezza urbana</i>	<b>€ 191.916,92</b>	28,70%
<i>somme vincolate alle notifiche messi</i>	<b>€ 1.649,75</b>	0,25%
<b>totale</b>	<b>€ 668.670,00</b>	100,00%

### Ripartizione fondo




- risorse indisponibili alla contrattazione (peo-indennità comparto , posizioni organizzative, indenn. Nidi art. 37, alte professionalità)
- risorse destinate a istituti di tipo organizzativo (turno, reperibilità, asilo art. 31, rischio, maneggio valori, part. responsabilità, sabati anagrafe, maggiorazione lavoro festivo)
- risorse variabili destinate a incentivare secondo le norme vigenti e regolamenti interni (prod. individuale/collettiva e nido estivo) compreso contributo provinciale per progetto sicurezza urbana
- somme vincolate alle notifiche messi

## **Copertura finanziaria**

Le risorse relative alla costituzione del fondo 2009 hanno trovato copertura al capitolo 600 (finanziato con entrate correnti) del bilancio 2009 per un importo pari a € 644.670,00= e al capitolo 3110 (finanziato con contributo provinciale) per un importo pari a € 24.000,00.

***Il Presidente delegazione trattante  
d.ssa Sandra D'Agostino***



***Il Responsabile servizio Finanziario  
d.ssa Mariapapia Zanzotto***

